

Sr. Alex Quílez

Direcció de Recursos Humans
Sistema d'Emergències Mèdiques
Pablo Iglesias, 101-115
08908 L'Hospitalet de Llobregat

Benvolgut,

A finals de l'any 2018 es va aprobar la “*Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales*”.

En aquesta normativa s'establí l'obligació de regular el règim legal de desconexió digital a implantar a l'empresa prèvia audiència dels representants legals dels treballadors, així com es va fer menció explícita a la possible regulació convencional que es pogués desenvolupar a tots els nivells de negociació col·lectiva.

Artículo 88. Derecho a la desconexión digital en el ámbito laboral.

1. Los trabajadores y los empleados públicos tendrán derecho a la desconexión digital a fin de garantizar, fuera del tiempo de trabajo legal o convencionalmente establecido, el respeto de su tiempo de descanso, permisos y vacaciones, así como de su intimidad personal y familiar.

2. Las modalidades de ejercicio de este derecho atenderán a la naturaleza y objeto de la relación laboral, potenciarán el derecho a la conciliación de la actividad laboral y la vida personal y familiar y se sujetarán a lo establecido en la negociación colectiva o, en su defecto, a lo acordado entre la empresa y los representantes de los trabajadores.

3. El empleador, previa audiencia de los representantes de los trabajadores, elaborará una política interna dirigida a trabajadores, incluidos los que ocupen puestos directivos, en la que definirán las modalidades de ejercicio del derecho a la desconexión y las acciones de formación y de sensibilización del personal sobre un uso razonable de las herramientas tecnológicas que evite el riesgo de fatiga informática. En particular, se preservará el derecho a la desconexión digital en los supuestos de realización total o parcial del trabajo a distancia así como en el domicilio del empleado vinculado al uso con fines laborales de herramientas tecnológicas.

Essent que no consta fins avui cap mena de regulació al respecte, **instem a l'empresa a que s'avingui a establir-ne una que sigui respectuosa amb els drets al descans i conciliació laboral i familiar dels treballadors del SEM, amb especial incidència en les fórmules y mètodes de contacte amb els assalariats per a la realització de cobertures i guàrdies.**

Fins a la data, això s'ha fet mitjançant grups de WhatsApp amb terminals privats de contacte i sense que existeixi cap sistema públicament conegut de prelació en l'ordre de realització de les citades cobertures. Aquest sistema obliga al treballador a romandre expectant i vinculat al terminal telefònic, no en permet-ne ulteriorment la desconexió.

Desde la Secció Sindical d'Infermeres de Catalunya, **SOL·LICITEM** que el Sistema d'Emergències Mèdiques compleixi amb els requeriments legals establerts en l'esmentada llei i acordi de forma immediata amb els representants legals dels treballadors la forma en que s'han de gestionar els nous canals de comunicació que actualment s'estàn utilitzant per part del Departament de Recursos Humans.

L'Hospitalet de Llobregat, 12 de febrer de 2020

Maria Esther Rodríguez Romero
Secretària Secció Sindical
Infermeres de Catalunya

Ramón-Alexandre Salvat Seoane
Advocat ICAB 42679
Infermeres de Catalunya